

PROGRAMA DE LA CÁTEDRA

AÑO 2011

ASIGNATURA

Sociología de las Organizaciones

Describa los fundamentos de la asignatura en no más de una página. Enfatique los aportes al proceso de formación profesional del Trabajador Social.

UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIO	AÑO	PLAN
	2°	2004 - 86
PROFESOR TITULAR	María Teresa Moughty	
PROFESOR ADJUNTO	María Elena Flores	
PROFESOR/A ASISTENTE	Valeria Brusco	

CARGA HORARIA	Teóricos	Prácticos	Horarios de consulta
	4 clases	Teórico-prácticas	A convenir con los alumnos

FUNDAMENTACIÓN	<p>El desarrollo de la presente asignatura se basa, fundamentalmente, en el análisis de las organizaciones sociales, nacionales e internacionales, que surgen a partir de la Revolución Industrial y los Estados nacionales (o sea, en la Modernidad) y aquellas, previamente existentes, pero que se transforman a partir de estos hechos.</p> <p>Luego se realiza un análisis crítico sobre la adaptación de estas organizaciones a los cambios producidos en la post-modernidad.</p> <p>Para que el estudiante pueda posicionarse desde un enfoque teórico crítico sobre las organizaciones, es preciso que conozca las teorías ya existentes sobre el tema y como fueron evolucionando.</p> <p>Para realizar un análisis de las organizaciones sociales nacionales e internacionales en la Argentina, desde su creación hasta la actualidad, los estudiantes deben conocer los elementos básicos del</p>
----------------	--

	<p>análisis organizacional y apropiarse de las herramientas desarrolladas para ello.</p> <p>En la sociedad actual, la vida de los hombres transcurre fundamentalmente en organizaciones (educativas, laborales, comerciales, religiosas, políticas, de esparcimiento, etc.) que influyen sobre la vida cotidiana de los mismos y son influidas por quienes participan en las mismas.</p> <p>Los trabajadores sociales, además, desarrollan su actividad básicamente en organizaciones; sean estas privadas o públicas.</p>
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> • Que el estudiante pueda ubicar en el contexto histórico – social, el surgimiento de las organizaciones sociales. • Que el estudiante logre distinguir y diferenciar los conceptos básicos de las ciencias sociales. • Que el estudiante conozca y pueda comparar las distintas teorías acerca de las organizaciones (Clásicas, Sociológicas y Sistémica). • Que el estudiante conozca y pueda aplicar las técnicas de Análisis Organizacional, desde la perspectiva de Schvarstein, Leonardo y Schlemenson, Aldo. • Que el estudiante conozca y pueda analizar críticamente las distintas Organizaciones Sociales Nacionales e Internacionales en la Argentina, desde su creación hasta la actualidad.
	<p>Las clases serán teórico prácticas.</p> <p>Se incentivará la lectura previa del tema a desarrollar por parte de los estudiantes para lograr la participación activa de los mismos.</p> <p>Se realizará ejercitación práctica en el aula, al finalizar cada tema. La misma se realizará en grupo y a libro abierto. Se presentará en un plenario los resultados y los mismos estudiantes llevarán a cabo su autoevaluación.</p> <p>Sólo se realizará un trabajo práctico áulico con evaluación. De no presentarse o no aprobar el mismo, el estudiante tendrá una nueva instancia de evaluación.</p> <p>Se podrán realizar actividades, a convenir, con otras cátedras de 2^a año.</p>

CONTENIDOS	
UNIDAD I	<p><i>Evolución y Discontinuidades en la Historia de la Sociedad Humana.</i></p> <p>La Teoría Evolucionista: Charles Darwin, Lewis Morgan y Francis Fukuyama. La Teoría de las Olas o puntos de ruptura en la evolución de la humanidad de Alvin Toffler. Algunos aportes de Marc Augé acerca de la Sobremodernidad.</p>
UNIDAD II	<p><i>Conceptos básicos en Ciencias Sociales.</i></p> <p>Análisis de los conceptos de Sociedad, grupos sociales, rol, status, estratificación social –castas, estamentos y clases sociales-. Los nuevos movimientos sociales. Los procesos de socialización, control social, conflicto y cambio social.</p>
UNIDAD III	<p><i>Las Organizaciones Sociales</i></p> <p>Definición de organización. Componentes formales e informales. El desarrollo de las organizaciones a través de la historia: la empresa, la iglesia, la escuela, el hospital, la prisión, el ejército, la administración y las asociaciones.</p> <p>Diferenciación de los conceptos de grupo, organización, institución y sistema.</p>
UNIDAD IV	<p><i>Los Elementos de la Organización</i></p> <p>Objetivo, fin y función. Los diferentes tipos de objetivos. La estructura de la organización. Los miembros. Los conflictos en la organización.</p>
UNIDAD V	<p><i>El Análisis Organizacional</i></p> <p>Qué es el análisis organizacional. El rol del analista profesional. Las dimensiones de análisis: el proyecto, la estructura organizativa, la integración sico-social, las condiciones de trabajo, el sistema político y el contexto.</p>
UNIDAD VI	<p><i>Las diferentes Teorías de las Organizaciones</i></p> <p>La Teoría Clásica o de la Administración Científica: los aportes de F. Taylor y H. Fayol. El Fordismo. Las Teorías Sociológicas de la Organización: los aportes de Elton Mayo y Max Weber. La Teoría General de los Sistemas: los aportes de Ortega, Gallart y Suárez.</p>
UNIDAD VII	<p><i>Las Organizaciones Sociales Nacionales y las Organizaciones Internacionales.</i></p> <p>La relación de las organizaciones con el contexto social. Su inserción en los procesos sociales. Análisis del desarrollo en Argentina de: Sindicatos, Partidos Políticos, Fuerzas Armadas, Empresas, Universidades, Hospitales y Escuelas. El desarrollo del tercer sector en la Argentina: O.N.G. y Fundaciones.</p>

BIBLIOGRAFÍA	
UNIDAD I	<p><u>Obligatoria:</u> Darwin, Ch. (1871) “<i>El origen de las especies por medio de la selección natural y sexual</i>”</p> <p>Morgan, L. (1977) “<i>La Sociedad Antigua</i>” en los orígenes de la antropología. CEAL.</p> <p>Fukuyama, Francis (1992) “<i>El fin de la historia y el último hombre</i>”</p> <p>Toffler, A. (1994) “<i>La Tercera Ola</i>”. Plaza y Janes. Barcelona.</p> <p><u>Optativa:</u> Toffler, A.(1999) “<i>El Cambio del Poder</i>”. Plaza y Janes. Barcelona.</p>
UNIDAD II	<p><u>Sugerida:</u> (En esta unidad pueden buscarse otros autores alternativos)</p> <p>Giner, Salvador (1974) “<i>Sociología</i>” Ed. Península. Barcelona</p> <p>Svampa, M. (2005) “<i>La sociedad excluyente</i>” Ed. Taurus.</p>
UNIDAD III	<p><u>Obligatoria:</u> Mayntz, Renate (1963) “<i>Sociología de las Organizaciones</i>”. Alianza.</p> <p><u>Optativa:</u> Perrow, Charles (1991) “<i>Sociología de las Organizaciones</i>”. McGraw-Hill. España.</p>
UNIDAD IV	<p><u>Obligatoria:</u> Mayntz, Renate (1963) “<i>Sociología de las Organizaciones</i>”. Alianza.</p> <p><u>Optativa:</u> Perrow, Charles (1991) “<i>Sociología de las Organizaciones</i>”. McGraw-Hill. España.</p> <p>Rodriguez, Darío (2000) “<i>Diagnóstico organizacional</i>”. Grupo editor. México.</p>
UNIDAD V	<p><u>Obligatoria:</u> Schlemenson, Aldo (1990) “<i>La perspectiva ética en el análisis organizacional</i>”. Paidós.</p> <p><u>Optativa:</u> Schvarstein, Leonardo (1992) “<i>Sicología social de las organizaciones (grupos e instituciones)</i>” Paidós.</p>
UNIDAD VI	<p><u>Obligatoria:</u> Kliksberg, B. (1990) “<i>El pensamiento organizativo: del Taylorismo a la Teoría de la Organización</i>” Ed. Tesis.</p> <p>Gallart, A. y otros (1970) “<i>La inserción de las organizaciones en los procesos sociales</i>”.</p>

UNIDAD VII	<u>Obligatoria:</u> Gallart, A. y otros (1970) “ <i>La inserción de las organizaciones en los procesos sociales</i> ”.
CONDICIONES PARA ESTUDIANTES	
REGULARES	Aprobar un parcial (con posibilidad de recuperatorio) con 4 puntos. Aprobar un práctico con evaluación con 4 puntos (con posibilidad de recuperación). Rinden examen final sobre los contenidos desarrollados durante el año.
PROMOCIONALES	Aprobar un parcial (sin recuperatorio) con 7 puntos. Aprobar el práctico con evaluación con 7 puntos (sin recuperación). Rinden un coloquio sobre algún tema de la asignatura
LIBRES	Rinden examen escrito sobre aspectos fundamentales de la asignatura y si aprueban, pasa a un oral como los regulares.
