

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

SECTOR PRIVADO Y TRABAJO SOCIAL

NUEVOS CAMPOS DE INTERVENCIÓN, DESAFÍOS PARA EL TRABAJO SOCIAL ACTUAL

1.) Justificación:

Se entiende por sector privado, aquella parte de la economía que busca el ánimo de lucro en su actividad y que no está controlada por el Estado, ni reciben aportes del mismo. Dentro de este ámbito se puede ubicar a las ; empresas de todo tipo, multinacionales, de capital nacional, mixtas, recuperadas, pequeñas, medianas y grandes, Pymes, empresas familiares, y también fundaciones de tipo empresarial.

Tradicionalmente el Trabajo Social se ha desarrollado en ámbitos públicos, donde no hay fines de lucro, sino que se persigue el bien común, esta sería una de las principales diferencias con la propuesta presente.

Las organizaciones privadas sin ánimo de lucro están incluidas como parte del Sector voluntario.

A partir de la experiencia desarrollada en este sector se puede inferir, que es un excelente espacio para el desarrollo de estrategias de intervención desde el trabajo social, ¿Porqué?, porque en estos ámbitos las personas comparten la mayor parte de sus vidas, estableciendo relaciones sociales que en algunos casos trascienden lo laboral. Rara vez se escucha hablar de la empresa dentro del lenguaje específico del Trabajo social, menos aun hablar de un “*servicio social*”, dentro *de la empresa*, de un profesional de esta disciplina que se ocupe solamente del bienestar de los trabajadores y de sus familias, de sus necesidades y expectativas.

Es indispensable que quienes trabajan lo hagan en las mejores condiciones posibles, no solo desde los aspectos de higiene y seguridad, desde lo profesional, sino desde lo humano. Se considera que el Trabajo Social, es la profesión indicada para realizar estrategias de intervención que permitan, mejorar la calidad de vida del empleado en su lugar habitual de trabajo, extender estas acciones a sus familias, generando al interior de la organización, un mejor clima laboral. Favoreciendo el desarrollo de las personas tanto en lo profesional como en lo personal a partir de sus potencialidades.

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

Otro ámbito que crece de forma importante y sobre el cual los T. S., pueden desarrollar un campo de intervención importante es el de la Responsabilidad Social Empresaria (RSE). Cabe recordar que en los últimos años se ha comenzado a implementar desde las empresas en general, acciones solidarias, tanto de tipo asistencial como promocional, de forma sistemática y ordenadas, hacia sectores de la sociedad que más necesitan de esta asistencia. En muchos casos se involucra a los empleados en forma directa, desarrollando de este modo una conciencia mas social y solidaria. Los Trabajadores Sociales, contamos con las capacidades e incumbencias mas que suficientes para gestionar estos nuevos espacios.

En este ámbito es inminente la aprobación de la Iso 26000 de R.S.E., la cual será un requisito indispensable para las empresas que quieran contar con dicha certificación, abriéndose aun mas el campo laboral para nuestra profesión.

Se nota que hay un vacío sobre esta temática en el ámbito académico, planteándose algunos interrogantes tales como ¿hay experiencias en el ámbito privado en nuestro país?, ¿fueron desarrolladas?, ¿se producen trabajos escritos?, o ¿las experiencias se conocen? ¿Qué cantidad de TS se desempeñan en ellas?

Hoy asistimos a una ampliación de la oferta de trabajo en estas organizaciones, a las que sería importante dar una respuesta y una formación adecuada para los futuros profesionales.

2.)Objetivos:

General:

- 1)** “Ofrecer a los alumnos una primera aproximación acerca de los nuevos campos de intervención, como las empresas privadas, que actualmente no están suficientemente explorados, y que se presentan con un gran potencial para el desempeño profesional de los trabajadores sociales.”
- 2)** “Instalar la discusión como un desafío interesante en el desarrollo de la disciplina y el ejercicio profesional”.

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

Específicos:

- 1) Reconocer y valorar la necesidad de la intervención del Trabajo Social dentro de las organizaciones privadas, especialmente la empresa en sus distintas variantes.
- 2) Conozcan y analicen crítica y reflexivamente diferentes experiencias de trabajo en organizaciones del medio, identificando sus obstáculos y posibilidades para el ejercicio profesional.
- 3) Desarrollen competencias para operar en este campo de intervención.
- 4) Elaboren documentos que sirvan como referencias para el desarrollo de la disciplina en este campo de intervención.

3.) Metodología del Trabajo Pedagógico:

Se propone generar un espacio de discusión-taller, donde se pueda ir construyendo el objeto de intervención en este campo a partir de los conocimientos aportados por los alumnos, el material teórico, y las experiencias de los T.S. que actualmente se desempeñan en el ámbito empresarial.

Se combinarán exposiciones de los docentes respecto de los temas centrales a desarrollar en cada clase, con una activa participación por parte de los estudiantes quienes tendrán como base bibliográfica el material previsto para cada clase.

- b) Presentaciones didácticas, paneles, plenarios
- c) Exposiciones de los grupos de estudiantes sobre temas del programa, previamente seleccionados por los docentes.
- d) Procesos de auto y co-aprendizaje áulico (en pequeños grupos) en un contexto compartido
- e) Realización de una visita guiada a una empresa del medio y su Dpto de SS.
- f) Momentos de atención a los estudiantes.

Los Alumnos deberán:

- a) concurrir a las clases (cumpliendo el 80% de asistencia)
- b) realizar lectura previa de los materiales bibliográficos
- c) participar de las actividades individuales y grupales previstas por el equipo docente
- d) realizar la visita institucional prevista.

El dictado del Curso se propone para el 2do cuatrimestre, con una clase semanal de 3 hs. de duración. En total se llevarán a cabo 10 encuentros para cubrir las 30hs previstas por el Reglamento pertinente.

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

Modalidad de Evaluación:

Para aprobar el curso, el alumno deberá asistir al 80% de las clases teóricas, participar de la visita a la empresa y realizar un trabajo final escrito (grupal o individual que deberá aprobarse con 7(siete) puntos.

4.) Temario:

1er encuentro: “Campo de intervención del TS en el sector privado”

- Trabajo Social: Definición y construcción del campo de intervención
- Necesidades y recursos

Bibliografía:

- Aquin Nora, Acevedo Patricia . (s.f.). *Estrategias de intervención Del Trabajo Social Comunitario*. Recuperado el 10 de 2011,
- Ander-egg. Ezequiel, “El Servicio Social en America Latina” S/D

2do encuentro: “Estrategia y organización”

- Concepto de estrategia y diseño de la misma
- Tipos de empresas y organizaciones como nuevos espacios de intervención,

Bibliografía:

- Vera, Silvia, Tesis de Maestria, “El Trabajo Social en la Empresa” un campo de intervención olvidado. Año 2011. CEA. Centro de Estudios Avanzados.
- Serra Roberto, “El nuevo juego de los negocios”, Grupo Editorial Norma, 2000.

3er encuentro: “Historia del T.S.E” y “El Trabajo social en la Empresa” (1ra parte)

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

- Antecedentes del TSE
- Distintas experiencias a lo largo de la historia
- Definición del TSE

Bibliografía:

- Di Carlo, Enrique; “Trabajo social en empresa”, Ed. Humanitas
- Doménech, Lopez; Gomez Diaz, Juan Carlos, “Una alternativa al Trabajo Social Institucionalizado: El Trabajo Social en la Empresa Privada”. S/D
- Soto Martínez, Josefina C. “El trabajo Social de Empresa, un campo en proceso de cambio. Análisis de algunos factores que influyeron en su evolución”. Cuadernos de Trabajo Social.
- VI Congreso de Escuelas de Trabajo Social, “Una re visión del Trabajo Social en el mundo de la empresa”. Zarazoga, 16 al 18 de mayo de 2006.

4to encuentro: “Historia del T.S.E” y “El Trabajo social en la Empresa”

- Objeto del TSE
- Funciones y tareas

Bibliografía:

- Di Carlo, Enrique; “Trabajo social en empresa”, Ed. Humanitas
- Doménech, Lopez; Gomez Diaz, Juan Carlos, “Una alternativa al Trabajo Social Institucionalizado: El Trabajo Social en la Empresa Privada”. S/D
- Soto Martínez, Josefina C. “El trabajo Social de Empresa, un campo en proceso de cambio. Análisis de algunos factores que influyeron en su evolución”. Cuadernos de Trabajo Social.
- VI Congreso de Escuelas de Trabajo Social, “Una re visión del Trabajo Social en el mundo de la empresa”. Zarazoga, 16 al 18 de mayo de 2006.

5to encuentro: “El Trabajo social en la Empresa”

- Porque una estrategia de intervención desde el TSE
- Niveles de abordaje dentro de la empresa
- Estrategias de intervención desde el TSE en la actualidad
- Características del TSE
- TSE en la actualidad

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

- Demandas de las empresas

Bibliografía:

- VI Congreso de Escuelas de Trabajo Social, “Una re visión del Trabajo Social en el mundo de la empresa”. Zarazoga, 16 al 18 de mayo de 2006.
- Di Carlo, Enrique; “Trabajo social en empresa”, Ed. Humanitas
- Vera, Silvia, Tesis de Maestría, “El Trabajo Social en la Empresa” un campo de intervención olvidado. Año 2011. CEA. Centro de Estudios Avanzados.
- Ziliotto, Denis, Foscarini Marissan, Berti Ariete “**O Serviço Social em Indústrias de Grande Porte do Rio Grande do Sul**”. Social Work in Big Companies in Rio Grande do Sul

6to encuentro: “El Trabajador Social dentro de la empresa”

- Competencias profesionales del TS.
- La RSE. Desde el TS. Una primera aproximación
- Consignas trabajo final

Bibliografía:

- Comisión Mixta del Perfil Profesional (Consejo General y Areas de conocimiento de T.S. y S.S. 2003) S/D.
- Vera, Silvia, Tesis de Maestría, “El Trabajo Social en la Empresa” un campo de intervención olvidado. Año 2011. CEA. Centro de Estudios Avanzados.
- Ziliotto, Denis, Foscarini Marissan, Berti Ariete “**O Serviço Social em Indústrias de Grande Porte do Rio Grande do Sul**”. Social Work in Big Companies in Rio Grande do Sul

7mo encuentro: “Exposición de un caso concreto en Córdoba”

- Una propuesta de trabajo concreta – El caso de una empresa automotriz de Cba.

Bibliografía:

- Vera, Silvia, Tesis de Maestría, “El Trabajo Social en la Empresa” un campo de intervención olvidado. Año 2011. CEA. Centro de Estudios Avanzados.

8vo encuentro: “ Panel”

UNC- Escuela de Trabajo Social – Propuesta curso libre 2012

- Panel final con profesionales del sector

9no encuentro: Visita a una empresa

- Visita a una empresa que cuenta con departamento de servicio social.

10mo encuentro: “Taller trabajo final”

5. Bibliografía General

- Faleiros, Vicente de Paula; “ Estrategias de Empowerment en Trabajo Social”, ed. Humanitas.
- Grassi, Estela; “El mundo del trabajo y los caminos de la vida”, Ed. Espacio, Año 2009.
- Mendoza, Rangel, María del Carmen, “Una opción metodológica para los Trabajadores Sociales” S/D
- Sampieri- Collado - Lucio, “Metodología de la Investigación”, Ed. Mc Graw Hill.
- Serra Roberto, “El nuevo juego de los negocios”, Grupo Editorial Norma, 2000.

NOTA: la bibliografía recomendada puede sufrir modificaciones durante el transcurso del dictado del curso, o se podrán incluir nuevos textos que se considere puedan contribuir a una mejor comprensión de la temática.