

Licenciatura en Trabajo Social.

Asignatura:

**SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES**

**Año: 2018.**

**UNC. Córdoba.**

**Nota: Esta propuesta es para alumnos Regulares y/o promocionales del 2do. año del 2c. del año 2018. (Propuesta acotada ante coyuntura social y contexto de conflicto gremial).**

**EL PROGRAMA COMPLETO para alumnos libres estará disponible terminado el cuatrimestre.**

Régimen de cursada: Cuatrimestral.  
Profesora Titular: Dra. Flores María Elena  
Profesora Adjunta: Lic. Brusco Valeria.  
Profesora Asistente: Lic. Romanuti Virginia.

**1.-FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS.**

La comprensión del comportamiento y dinámica de las organizaciones se convierte en una estrategia central para entender el funcionamiento de las sociedades contemporáneas.

Las organizaciones son espacios donde se elaboran y ponen en ejecución propuestas a partir de las cuales se establecen relaciones de interlocución, cooperación, conflicto y negociación entre distintos sectores de la sociedad y el Estado. En otras palabras, *las organizaciones son instancias de representación de intereses e instrumentos de acción colectiva.* (Escobar Delgado: 2010).

Es en los denominados fenómenos organizaciones donde el Trabajo Social se articula con la Sociología de las Organizaciones. Las organizaciones están insertas en contextos sociales de alta permeabilidad, que modifican de modo permanente sus objetivos y sus fines surgidos para dar respuesta a las necesidades y problemas sociales.

El análisis de las organizaciones, es un elemento vertebral desde el cual poder revisar la intervención profesional, en articulación permanente con la misión, el hacer y los objetivos de las organizaciones donde está inserto el Trabajador Social, tanto en los ámbitos públicos, como privados.

El análisis del hacer organizacional, los juegos de poder, los grupos formales e informales dentro de las organizaciones, lo instituido y lo instituyente, las tareas y funciones específicas dentro de la estructura, los modelos de autoridad, de convivencia y de relaciones interpersonales dentro de las organizaciones se

constituyen en las dimensiones que el trabajador social debe identificar, para desarrollar luego estrategias profesionales en el marco de los objetivos que la organización tiene y las respuestas institucionales que crea para responder a las necesidades sociales que le dieron origen.

Se espera que él y la estudiante, adopte una perspectiva analítica con la que pueda articular: políticas sociales, organizaciones, instituciones, actores sociales y territorialidad, todos ellos atravesados por disputas, conflicto de intereses, y contradicciones.

**Objetivos de la materia:**

- Que las y los estudiantes manejen conceptos teóricos y bibliografía sobre las organizaciones desde un enfoque sociológico.
- Que vinculen al trabajo social, con las políticas sociales y con las organizaciones de la administración pública.
- Que manejen herramientas para desarrollar análisis de una organización.
- Que puedan comprender las contradicciones y los desafíos de una intervención profesional comprometida con los procesos de cambio social.

**2.- Ejes Teóricos:**

Se establece que los contenidos mínimos a trabajar en la materia se concentraran en tres ejes teóricos a saber:

**Eje 1.- . Introducción a la Sociología de las Organizaciones.**

Sociedades organizacionales. Sociología de las Organizaciones. Organizaciones. Elementos constitutivos de las organizaciones: Objetivos. Estructura. Miembros y sistema comunicaciones. Elementos informales en la dinámica de las organizaciones. Organización-Institución. Instituido- Instituyente

**Bibliografía Básica:**

- MAYNTZ, R. (1980). Sociología de las Organizaciones. Editorial Alianza Universidad (3ra.Ed.) España. Cap. 3,4 y 5.
- Fichas de Cátedra 1, 2 y 3. 2018.UNC.

**Eje 2.- Teoría de la Burocracia.**

Introducción a la comprensión de los paradigmas sociológicos y su vinculación con las teorías de las organizaciones. La Teoría de la Burocracia: Max Weber. Tipos de dominación. El modelo burocrático estatal: Burócratas de Nivel de calle.

**Bibliografía Obligatoria:**

- LIPSKY Michael. "La burocracia en el nivel callejero, la función crítica de los burócratas en el nivel callejero.
- WEBER Max. -Weber, M. Economía y Sociedad, México: FCE. 4ta. Pág. 716-752.

**Eje 3. Análisis organizacional y Trabajo Social.**

Análisis organizacional. Marco teórico para el análisis organizacional. Identidad. Dominios de las organizaciones. El análisis organizacional. Las dimensiones relevantes en el análisis organizacional: el proyecto, la estructura organizativa, la integración psico-social, las condiciones de trabajo, el sistema político y el contexto. El análisis organizacional como estrategia de cambio. El rol del analista organizacional.

**Bibliografía obligatoria:**

- SHLEMENSON Aldo. (1990). Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos. Ed. Paidós. Buenos Aires. Cap. 1:El analista organizacional: desarrollo teorico-metodologicos. Cap.2: Dimensiones relevantes para el análisis organizacional.

**3.- METODOLOGIA DE TRABAJO.**

El desarrollo del Programa implica la articulación de distintos momentos y herramientas pedagógicas: **clases teóricas**.

Implementación de **guías de estudio** de los materiales teóricos dispositivo con el que se busca que las y los estudiantes accedan a la profundización de los autores trabajados en clases expositivas del equipo docente.

Otra herramienta de trabajo y acceso de las y los estudiantes es el **aula moodle**, mediante la cual se accederá a: programa, guías de estudios y articulación con los docentes mediante el foro o mensajería.

**4.- Las condiciones de dictado y de cursado de la materia, así como la condición de alumno es la establecida según Resolución del HCD n° 199/18**

**file:///C:/Users/Notebook/Downloads/RES\_199\_2018.pdf**



Prof. Flores María Elena.