

**Licenciatura en Trabajo Social.**

**Asignatura:**

**SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES**

**PROGRAMA READECUADO**

**Año: 2020**

**Turno Tarde y T. Noche**

REGIMEN DE CURSADO: CUATRIMESTAL. 2c.

CARGA HORARIA: 64 HS.

---

**Profesora Titular: Dra. Flores María Elena**  
**Prof. Adjunta: Lic. Brusco Valeria.**  
**Profesora Asistente: Lic. Romanuti Virginia.**

## **1. FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS.**

La comprensión del comportamiento y dinámica de las organizaciones se convierte en una estrategia central para entender el funcionamiento de las sociedades contemporáneas.

Las organizaciones son espacios donde se elaboran y ponen en ejecución propuestas a partir de las cuales se establecen relaciones de interlocución, cooperación, conflicto y negociación entre distintos sectores de la sociedad y el Estado. En otras palabras, *las organizaciones son instancias de representación de intereses e instrumentos de acción colectiva.* (Escobar Delgado: 2010).

Es en los denominados fenómenos organizaciones donde el Trabajo Social se articula con la Sociología de las Organizaciones. Las organizaciones están insertas en contextos sociales de alta permeabilidad, que modifican de modo permanente sus objetivos y sus fines surgidos para dar respuesta a las necesidades y problemas sociales.

El análisis de las organizaciones, es un elemento vertebral desde el cual poder revisar la intervención profesional, en articulación permanente con la misión, el hacer y los objetivos de las organizaciones donde está inserto el Trabajador Social, tanto en los ámbitos públicos, como privados.

Objetivos de la materia:

- Manejo e identificación de los conceptos vertebrales de la materia.
- Identificar las dimensiones del análisis organizacional.
- Comprender las contradicciones y los desafíos de la intervención profesional en las organizaciones públicas o privadas.

## 2.- CONTENIDOS TEORICOS

### Unidad 1.- Las organizaciones en la sociedad moderna.

**Sociedades organizacionales. Modernidad y organizaciones. Elementos constitutivos de las organizaciones: Objetivos. Estructura. Miembros y sistema comunicaciones. Tipos de organizaciones.**

**Elementos informales en la dinámica de las organizaciones. Organización-Institución. Instituido- Instituyente.**

#### **Bibliografía Básica.**

-GIDDENS, Anthony. (2000). Las organizaciones modernas. En Sociología. España: Alianza Editorial. Cap. 12.

-Marco, Federico, Loguzzo Héctor (2016). Gestión y Administración en las organizaciones introducción / Federico Marco y Héctor Aníbal Loguzzo. - 2a. ed. 1a. reimp. - Florencio Varela : Universidad Nacional Arturo Jauretche. Primera Parte. Cap. 1. Pág. 10-28.

- MAYNTZ, R. (1980). Sociología de las Organizaciones. Editorial Alianza Universidad (3ra.Ed.) España. Cap. 3 Fundamentos Teóricos del análisis organizacional. Cap. 4. La organización y sus objetivos.

-Hall, Richard H. (1983). Organizaciones, estructuras, procesos y resultados. Cap. La estructura organizacional. (pp. 49-73).Madrid: Prentice Hall.

**ACTIVIDAD 1. Marco F., Loguzzo H.**

**ACTIVIDAD 2. Mayntz R. y Hall Richard.**

**LAS ACTIVIDADES Y / O GUIAS AQUÍ MENCIONADAS NO SON OBLIGATORIAS, NI DEBEN SUBIRLAS AL AULA. SOLO SON UN DISPOSITIVO PARA QUE LES APOYE EN LA LECTURA Y PROFUNDIZACION DE LOS MATERIAES.**

### Unidad 2.- Teorías organizacionales

**La Teoría de la Burocracia: Max Weber.  
Burócratas de Nivel de calle.**

## **El fenómeno del poder en las organizaciones.**

- GARCIA HERRERA R. Reflexiones en torno a las dimensiones del poder y el lenguaje dentro de la organización. En *Revista Análisis Organizacional*. Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO) Análisis Organizacional. Volumen 1, Número 1, Año 2009. Pags. 5-35.
- CROZIER M. El fenómeno burocrático. Reseña. Revista del CEE. Vol 3. Nro. 4, 1973. Comentarista del texto Botti José.
- CROZIER M. , FRIEDBERG E. El actor y el Sistema. Las restricciones de la acción colectiva. Cap. 2 El poder como fundamento de la acción organizada. Pags.54-75.
- WEBER Max. -Weber, M. Economía y Sociedad, México: FCE. 4ta. Pág. 716-752.
- LIPSKY, Michel (1980) “La burocracia en el nivel callejero: la función crítica de los burócratas en el nivel callejero” en Shafritz, Jay y Hyde, Albert (1999) Los clásicos de la Administración Pública. Fondo de Cultura Económica. México. Págs. 780 a 794.

**ACTIVIDAD 3: Weber.**

**ACTIVIDAD 4: Lispyky**

### **Unidad 3. Análisis organizacional y Trabajo Social.**

Análisis organizacional. Marco teórico para el análisis organizacional. El análisis organizacional. Las dimensiones relevantes en el análisis organizacional: el proyecto, la estructura organizativa, la integración psico-social, las condiciones de trabajo, el sistema político y el contexto.

El rol del analista organizacional.

#### **Bibliografía obligatoria:**

- SHLEMENSON Aldo. (1990). Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos. Ed. Paidós. Buenos Aires. Cap. 1:El analista organizacional: desarrollo teorico-metodologicos. Cap.2: Dimensiones relevantes para el análisis organizacional.
- BRUSCO V. (2018). Historia de una casa. Elementos para hacer Sociología de la organización.
- VIGNA Ana. Burocracia tras las rejas: La aplicación de la norma en el Sistema penitenciario. REA | Nº 2 | Junio de 2016 - Dossier ‘Antropología del Derecho en Brasil’

## **ACTIVIDAD 5. Schlemenson.**

### **Unidad 4. Organizaciones de base o territoriales**

Organizaciones sociales de base, territoriales. Organizaciones comunitarias.

Tipos de Organizaciones: Origen y conformación de las organizaciones comunitarias de base territorial. Características de las organizaciones comunitarias. Organizaciones y vínculos con el Estado.

Las organizaciones de la sociedad civil en la implementación de políticas sociales.

El territorio y las organizaciones sociales.

#### **Bibliografía obligatoria:**

- BORRI N., LARRAMBEHERE F. y otro. . Organizaciones sociales, Partidos políticos, Estado y Políticas Públicas. Caminos Abiertos y acción colectiva. PROPUESTAS Y ESQUEMAS DE INTERPRETACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN POLÍTICA. Cuaderno mapas # 8.

- FOURNIER M., HANTOUCH J. y otros. Diplomatura en Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las organizaciones sociales territoriales. Centro nacional de organizaciones de la comunidad. Universidad Nacional de San Martín.

- HENGEN T.; GILITCHENSKY M. , Vidales, A.; y otros. (2014). Sistematización de una Experiencia en Fortalecimiento y Territorialización a través de Organizaciones Sociales. VIII Jornadas de Sociología de la UNLP. Departamento de Sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, La Plata.

## **Actividad 6. Borri, Larrambehere**

### **3.- METODOLOGIA DE TRABAJO.**

**En el contexto de excepcionalidad social y pedagógica el equipo de la materia propone:**

**a) Encuentros virtuales ( vía chats) en el día estipulado de clases: Viernes.**

**b) Cada semana, el día viernes, se subirá al aula virtual material teórico, vídeo, conferencias o audios o actividades para ir guiando a los alumnos en la lectura de los materiales teóricos.**

**c) El aula moodle será el espacio pedagógico donde el alumnos encontrará: programa, guías de estudio, estructura del Trabajo práctico y del parcial y la bibliografía colocada por unidad temática.**

**e) El foro permanente de consultas y la mensajería interna será el dispositivo para contactarnos.**

**4.- MODALIDAD DE EVALUACION.** ( Si se mantiene el actual régimen de Cursado. Si hay modificaciones, se seguirán las pautas institucionales).

De acuerdo a la Resolución de Readequación del Régimen de enseñanza HCD N° 84/20, las condiciones serán las siguientes:

**Condiciones para:**

**- Promoción Directa:**

Aprobar dos evaluaciones con nota 8 o más puntos, sin recuperar.

**- Promoción Indirecta**

Aprobar dos evaluaciones con nota 7 o más puntos, sin recuperar.

**- Regularizar**

Aprobar 1 evaluación con 4 o más puntos.

Pueden haber recuperado 1 evaluación para regularizar la materia.

**- Libres:**

Deberán rendir un examen escrito sobre los contenidos teóricos de la asignatura y de aprobar esta instancia, pasan a rendir un instancia oral sobre otros contenidos del programa.

**CRONOGRAMA**

**Evaluación 1:** 23 de Octubre

**Evaluación 2:** 6 de Noviembre. Esta evaluación según Res. funciona además como recuperatorio de la E. 1. ( alumnos ausentes o reprobados).

**Recuperatorio ALUMNOS RÉGIMEN:** 20 de Noviembre

Prof. Flores María Elena.

