

Licenciatura en Trabajo Social.

Asignatura:

SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

PROGRAMA READECUADO por excepcionalidad Académica

Año: 2021

Turnos Tarde y T. Noche

REGIMEN DE CURSADO: CUATRIMESTAL. 2c.

CARGA HORARIA: 64 HS.

Profesora Titular: Dra. Flores María Elena
Prof. Adjunta: Lic. Brusco Valeria.
Profesora Asistente: Lic. Romanuti Virginia.

1. FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS.

La comprensión del comportamiento y dinámica de las organizaciones se convierte en una estrategia central para entender el funcionamiento de las sociedades contemporáneas.

Las organizaciones son espacios donde se elaboran y ponen en ejecución propuestas a partir de las cuales se establecen relaciones de interlocución, cooperación, conflicto y negociación entre distintos sectores de la sociedad y el Estado. En otras palabras, *las organizaciones son instancias de representación de intereses e instrumentos de acción colectiva.* (Escobar Delgado: 2010).

Es en los denominados fenómenos organizaciones donde el Trabajo Social se articula con la Sociología de las Organizaciones. Las organizaciones están insertas en contextos sociales de alta permeabilidad, que modifican de modo permanente sus objetivos y sus fines surgidos para dar respuesta a las necesidades y problemas sociales.

El análisis de las organizaciones, es un elemento vertebral desde el cual poder revisar la intervención profesional, en articulación permanente con la misión, el hacer y los objetivos de las organizaciones donde está inserto el Trabajador Social, tanto en los ámbitos públicos, como privados.

Objetivos de la materia:

- Manejo e identificación de los conceptos vertebrales de la materia.
- Identificar las dimensiones del análisis organizacional.
- Comprender las contradicciones y los desafíos de la intervención profesional en las organizaciones públicas o privadas.

2.- CONTENIDOS TEORICOS

Unidad 1.- Las organizaciones en la sociedad moderna.

Sociedades organizacionales. Modernidad y organizaciones. Elementos constitutivos de las organizaciones: Objetivos. Estructura. Miembros y sistema comunicaciones. Contexto. Tipos de organizaciones.

Elementos informales en la dinámica de las organizaciones. Organización-Institución. Instituido- Instituyente.

Bibliografía Básica.

- **Mayntz, R.** (1980). Sociología de las Organizaciones. Editorial Alianza Universidad (3ra.Ed.) España. Cap. 3 Fundamentos Teóricos del análisis organizacional. Cap. 4. La organización y sus objetivos.

- **Marco, Federico, Loguzzo Héctor** (2016). Gestión y Administración en las organizaciones introducción / Federico Marco y Héctor Aníbal Loguzzo. - 2a. ed. 1a. reimp. - Florencio Varela: Universidad Nacional Arturo. Jauretche. Primera Parte. Cap. 1 y 2.

- **Isuani Fernando.** (2020) El legado de Francisco Suárez, un pionero de la Sociología de las organizaciones. CUI NAP Año 1. 2020. Cuadernos del INAP.

Cap. 1 y Cap. 2.
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/cuinap_26_0.pdf

- Flores María Elena, ficha de cátedra n 3, 2015, Organización: elementos formales e informales, instituciones, los objetivos.

Unidad 2.- Teorías organizacionales

La Teoría de la Burocracia: Max Weber. Burócratas de Nivel de calle. El fenómeno del poder en las organizaciones.

- WEBER Max. -Weber, M. Economía y Sociedad, México: FCE. 4ta. Pág. 716-752.

-LIPSKY, Michel (1980) "La burocracia en el nivel callejero: la función crítica de los burócratas en el nivel callejero" en Shafritz, Jay y Hyde, Albert (1999) Los clásicos de la Administración Pública. Fondo de Cultura Económica. México. Págs. 780 a 794.

-GARCIA HERRERA R. Reflexiones en torno a las dimensiones del poder y el lenguaje dentro de la organización. En *Revista Análisis Organizacional*. Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO) Análisis Organizacional. Volumen 1, Número 1, Año 2009. Pags. 5-35.
<http://remineo.org/repositorio/rao/aonc/raoncv1n1.pdf>

- VIGNA Ana. Burocracia tras las rejas: La aplicación de la norma en el Sistema penitenciario. REA | Nº 2 | Junio de 2016 - Dossier 'Antropología del Derecho en Brasil'
ISSN: 2387-1555 https://iiacyl.files.wordpress.com/2016/07/1-vigna_n2.pdf

Unidad 3. Análisis organizacional y Trabajo Social.

Análisis organizacional. Marco teórico para el análisis organizacional. El análisis organizacional. Las dimensiones relevantes en el análisis organizacional: el proyecto, la estructura organizativa, la integración psico-social, las condiciones de trabajo, el sistema político y el contexto.

El rol del analista organizacional.

- **Pagani** Ma.Laura, **Manuele** Martin. (coord). (2020). La mirada organizacional. Enfoques y metodologías para el análisis. UNLP. Edulp. Cap. 6

Intervención social y poder. El caso de NUTRIR Los Hornos y Cap. 10

No es solo violencia familiar. El trabajo en una Defensoría Civil.
<https://libros.unlp.edu.ar/index.php/unlp/catalog/download/1526/1508/4911-1>

- **Shelemenson** Aldo. (1990). Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos. Ed. Paidós. Buenos Aires. Cap. 1: El analista organizacional: desarrollo teórico-metodológicos. Cap. 2: Dimensiones relevantes para el análisis organizacional.

- **Brusco** V. (2018). Historia de una casa. Elementos para hacer Sociología de la organización.

ACTIVIDAD 3. Schlemenson.

Unidad 4. Organizaciones de base o territoriales

Organizaciones sociales de base, territoriales. Organizaciones comunitarias.

Tipos de Organizaciones: Origen y conformación de las organizaciones comunitarias de base territorial. Características de las organizaciones comunitarias. Organizaciones y vínculos con el Estado.

Las organizaciones de la sociedad civil en la implementación de políticas sociales.

El territorio y las organizaciones sociales.

Bibliografía obligatoria:

- BORRI N., LARRAMBERE F. y otro. . Organizaciones sociales, Partidos políticos, Estado y Políticas Públicas. Caminos Abiertos y acción colectiva. PROPUESTAS Y ESQUEMAS DE INTERPRETACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN POLÍTICA. Cuaderno mapas # 8.

- FOURNIER M., HANTOUCH J. y otros. Diplomatura en Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las organizaciones sociales territoriales. Centro nacional de organizaciones de la comunidad. Universidad Nacional de San Martín.
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2.2gestion_de_organizaciones_sociales.pdf

- HENGEN T.; GILITCHENSKY M. , Vidales, A.; y otros. (2014). Sistematización de una

Experiencia en Fortalecimiento y Territorialización a través de Organizaciones Sociales. VIII Jornadas de Sociología de la UNLP. Departamento de Sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, La Plata.
<http://jornadassociologia.fahce.unlp.edu.ar/viii-jornadas/viii-jornadas-2014/PONmesa19Hengen.pdf>

3.- METODOLOGIA DE TRABAJO.

En el contexto de excepcionalidad social y pedagógica el equipo de la materia propone:

a) Encuentros virtuales el día estipulado de clases: Viernes 15 hs.

c) El aula moodle será el espacio pedagógico donde el alumno encontrará: programa, guías de estudio, estructura del Trabajo práctico y del parcial y la bibliografía colocada por unidad temática.

e) El foro permanente de consultas y la mensajería interna será el dispositivo para contactarnos.

f) Actividades de aprendizaje para la comprensión de los textos.

g) Trabajo práctico para aplicar análisis de organizaciones.

h) Se prevé la producción de escritos breves, ponencia o papers para que el alumno ejercite la escritura académica.

4.- MODALIDAD DE EVALUACION.

La readecuación del régimen de alumnos según Res. FCS (2021) indica para las materias cuatrimestrales:

Para la regularidad: aprobar una instancia evaluativa o su **recuperatorio** con nota de 4 o más

Para la promoción directa: aprobar dos instancias evaluativas con 8 o más, **sin recuperatorio.**

Para la promoción indirecta: aprobar las dos instancias evaluativas, **sin recuperatorio**, con un promedio mínimo de 7, siempre y cuando se hubiera obtenido nota mínima de 6 (8 y 6 en las instancias evaluativas, por ejemplo)

Los **estudiantes que estén inscriptos al Régimen especial** (trabajadores, personas a cargo o problemas de conectividad) adquieren el derecho de cambiar la fecha de **una** instancia evaluativa.

La fecha de evaluación del RT (2/7) sirve como recuperatorio para aquellos que no hayan alcanzado la nota mínima (4) o tengan ausente en las dos instancias evaluativas.

CRONOGRAMA de Evaluaciones. (Fechas a revisar según planificación de la dirección de carrera)

Evaluación 1: 24 de Setiembre . Modalidad Individual

Evaluación 2: 22 de Octubre. Modalidad Individual o Grupal. (De grupos hasta 3 alumnos).

Evaluación 3. 29 de Octubre . Para alumnos del régimen y quienes estén incluidos en la resolución arriba mencionada. Modalidad individual.

Prof. Flores María Elena.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ME' or similar initials, written in a cursive style.