



Facultad de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Córdoba

Sociología de las Organizaciones¹

Licenciatura en Sociología
Facultad de Ciencias Sociales
UNC

Prof. Adjunta Valeria Brusco²
Prof. Asistente Virginia Romanutti
Prof. Adscripta Lucila Remondetti
Ayudante Alumno Darío Ortiz

<https://sociales.aulavirtual.unc.edu.ar/user/index.php?id=2422>

La materia Sociología de las Organizaciones corresponde al núcleo de materias del 5to. cuatrimestre del Ciclo de Formación Específica de la Licenciatura en Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Córdoba, correspondiente al Plan de Estudios 2010. Proponemos con este programa estimular actitudes analíticas que conjuguen preguntas e inquietudes propias con lecturas compartidas.

Se invita a un recorrido cronológico de la disciplina, recuperando debates de las ciencias sociales sobre las perspectivas de la acción social, el lugar de la estructura y los procesos sociales, y sobre la unidad de análisis : individual o estructural. Así, recorreremos la sociología de las organizaciones con preguntas sobre la determinación o la acción y el contexto social en que se asientan las organizaciones. El enfoque de la materia concibe a la organización como el producto de una continua interacción con el medio que la rodea, relación asimétrica pero recíproca, y que se aleja de una visión racionalista pura que supone que el logro de los

1 Contenidos Mínimos. Importancia de las organizaciones en la vida moderna. Razones y consecuencias de la expansión de las organizaciones en las sociedades modernas. Las teorías clásicas de las organizaciones. Max Weber; Robert Michels. Las teorías de las organizaciones como sistemas de cooperación. Chester Barnard, Philip Selznick. Los enfoques de las organizaciones como sistemas racionales, abiertos o naturales. Los análisis marxistas. Enfoques constructivistas en el análisis organizacional.,Características y límites de la Burocracia: Robert Merton, Crozier, Foucault. Formas organizacionales:funcional, divisional, matricial, reticular. Aspectos centrales de las organizaciones: roles, estructura y cultura organizacional. Participación,motivación y procesos de comunicación en las organizaciones. Cambio organizacional

2 Valeriabusco71@unc.edu.ar



fin es producto del diseño y la conducción. Se busca aportar al conocimiento de los elementos teóricos que permitan identificar las características de los grupos, fuerzas, intereses que conforman una organización en su contexto para leer la incidencia de las transformaciones socio-políticas actuales en la dinámica organizacional.

Reivindicamos la lectura y cita de trabajos de autoras. Invitamos a construir los programas académicos con bibliografías enriquecidas por el debate de los feminismos.

2. Objetivos

-Conocer las principales teorías sobre las organizaciones y su relación con los contextos socioeconómicos en los que se constituyeron.

- Comprender las organizaciones como fenómenos complejos, reconociendo las variables fundamentales que las componen y las diferentes dimensiones (cultura, liderazgo, comunicación, poder, etc.) desde una mirada sociológica que estimule la capacidad de conceptualización teórica y metodológica.

- Analizar una organización cercana para poner en diálogo los debates

3. Plan de lecturas

UNIDAD I. La organización como fenómeno complejo. Importancia de las organizaciones en la vida moderna. Razones y consecuencias de la expansión de las organizaciones en las sociedades modernas. Aspectos centrales de la organización: Contexto. Objetivos. Estructura de las organizaciones. Estructura y formas de equilibrio. Tipos de organizaciones. Instituciones y organizaciones

Coller, X. y Garvía, R. (2004), Análisis de organizaciones, Centro de Investigaciones Sociológicas. Madrid: Siglo XXI (Cap. 1)<https://drive.google.com/file/d/1VSB3ZakpBjj4qIGluwFCVQKp2Ta6MbMr/view?usp=sharing>

Mayntz, R. (1980). Sociología de las Organizaciones. Editorial Alianza Universidad (3ra.Ed.) España. Cap. 3 Fundamentos Teóricos del análisis organizacional. Cap. 4. La organización y sus objetivos. <https://drive.google.com/file/d/1loiVG8OrkEGKDAcifwEI7z2QONUT9rBp/view?usp=sharing>



<https://drive.google.com/file/d/1WX9qao6SKvUz8WkvJMtsVkJMEL14Fj6pB/view?usp=sharing>

Etkin, Jorge y Schvarstein, Leonardo (2000) Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio. Ed. Paidós (Cap 5) Conceptos y características de las estructuras
<https://drive.google.com/file/d/1icdDT1hNkV93qjDLtpmxVy5i4W9xBKbe/view?usp=sharing>

UNIDAD II: Las teorías clásicas de las organizaciones: F. Taylor y H. Fayol. Elton Mayo. La perspectiva de la Teoría de la Burocracia: Max Weber. Lectura funcionalista de Weber en la traducción de Parsons

Coller, X. y Garvía, R. (2004), Análisis de organizaciones, Centro de Investigaciones Sociológicas. Madrid: Siglo XXI (Caps. 2 y 3)

Weber. Max (1969) Economía y Sociedad. México: Fondo de Cultura Económica, pp. 716-752
<https://drive.google.com/file/d/1ObtNVUok5NkOWqldtUdnZZEpQEbmfvHB/view?usp=sharing>

Merton, Robert (1964) Teoría y Estructura Sociales, México: Fondo de Cultura Económica, pp. 275-286
<https://drive.google.com/file/d/1PxaBn8N4BW02nBB2Zsr209T-GWY8IBkB/view?usp=sharing>

Michels, Robert (1919) Los partidos políticos. Un estudio sociológico de las tendencias oligárquicas de las democracias modernas Intro y cap 1 (hasta pp 43), Amorturru, Bs As
https://drive.google.com/file/d/1zy0Dgo4c_mindnjvKSTcrm5lhO_RIQu1/view?usp=sharing

UNIDAD III. La institucionalización. Estructura social y poder. Perspectivas en América Latina

Ibarra Colado, Eduardo (2006). Teoría de las organizaciones, un mapa conceptual en disputa En De la Garza: Teorías sociales y estudios del trabajo. Nuevos enfoques. México: Editorial Anthropos (cap. 8). pp245 a 284 en el original <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/51932.pdf>



Pfeffer, Análisis Marxista de las Organizaciones
https://drive.google.com/file/d/1d_gt00NyPjsq-YxgjMIW2eid9UanhuFR/view?usp=sharing

Mouzelis, Nicos(1973). Organización y burocracia. Un análisis de las teorías modernas sobre organizaciones sociales (Organisation and Bureaucracy. An Analysis of Modern Theories), trad. Joan Prats, Barcelona: Península, 237 pp.
https://drive.google.com/file/d/1ICZlm012r_Kg6HQcm_wfTOnbhsgEv6CB/view?usp=sharing

Crozier, Michael y Friedberg, Erhard (1990) El actor y el sistema: restricciones a la acción colectiva, Cap 1 y 2. pp 13-75 Alianza
<https://drive.google.com/file/d/1Sz2HGMZ6jsGL1g9P-r323BzKb-cmXuWW/view?usp=sharing>

Ibarra Collado E.(2006) ¿Estudios organizacionales en América Latina? Transitando del centro hacia las orillas. (Cap 4) En de la Garza Toledo E. (Comp.) Teorías sociales y estudios del trabajo. Nuevos enfoques (pp.126-157). México: Anthopos.
<https://drive.google.com/file/d/1TdapY1SnILVR5eAOhkhQ8WoHl6xZKBom/view?usp=sharing>

UNIDAD IV. La bifurcación. Las tensiones entre individuo y organización, conflicto y orden. Perspectivas de la acción. Neoinstitucionalismo. El constructivismo y el feminismo. Enfoque de redes: tipos, propósitos. Potencialidades, limitaciones para su funcionamiento.

Coller, X. y Garvía, R. (2004), Análisis de organizaciones, Centro de Investigaciones Sociológicas. Madrid: Siglo XXI (Cap. 7 Economía e instituciones pág 77 a 85)
<https://drive.google.com/file/d/1VSB3ZakpBjj4qIGluwFCVQKp2Ta6MbMr/view?usp=sharing>

Scott, W. Richard, Organizaciones. Características duraderas y cambiantes, en Gestión y Política Pública, Vol. XIV. N°3, II Semestre de 2005. Págs.. 439-463
https://drive.google.com/file/d/1vM0XYaHNIQ0viVeoclOxhuY_4TvY7lyb/view?usp=sharing



Ascorra Costa, Paula (S/f) Acción Organizacional y Socioconstruccionismo, en Revista de Psicología de la Universidad de Chile, Vol Xi, num 1
<https://drive.google.com/file/d/1cHkJVbV65OghujW5kUsyyIS3huzXByo/view?usp=sharing>

Cáceres, Pamela (2019) El Género en el cambio organizacional: instituciones, poder y agencia, Revista Pelícano, vol 5, Córdoba
<https://drive.google.com/file/d/1pWRDB3IH6TDet4Lf3b3Iz1L1w-XqIXc2/view?usp=sharing>

Forni, Pablo Las Redes Inter-Organizacionales y sus implicancias en el desarrollo de las Organizaciones Comunitarias de los Pobres y Excluidos: estudios de caso en el Gran Buenos Aires durante la década del noventa
<https://drive.google.com/file/d/1xrR18Q6sNJvmHQcWuOk5uCcNNx7eaFw1/view?usp=sharing>

Etchegorry, Cristina; Magnano, Cecilia y Matta, Andrés (2011) Límites y oportunidades para la participación ciudadana en la gestión de políticas públicas: la experiencia de la Red Social de la 5ta. X Congreso Nacional de Ciencia Política, organizado por la Sociedad Argentina de Análisis Político y la Universidad Católica de Córdoba, Córdoba
<https://drive.google.com/file/d/1eR77LR5bcshohPiYoDq3iK2-KbA5qlp/view?usp=sharing>

Casos que pueden ilustrar algunas discusiones:

Brusco, Valeria (2018) Facultades que se salgan del carril ¿Por qué no hubo Ciencias Sociales en la UNC antes? Congreso A 100 años de la Reforma Universitaria, FCS, UNC
https://drive.google.com/file/d/102HpPpVeVXAt26n_bfjAZ8cLCA8izrFz/view?usp=sharing

Freidenberg, Flavia y Levitsky, Steve (2007) Organización informal de los Partidos Políticos en América Latina, Desarrollo económico vol 46, num 184
<https://drive.google.com/file/d/1oPbqyxw6p7Jx4rKdRBDkO1hczfxcdJVZ/view?usp=sharing>

Brusco, Valeria (2018) Historia de una casa y sus derechos. Fundaciones y asociaciones civiles en los barrios desde la Sociología de la Organizaciones,



FCS, UNC, Mimeo https://drive.google.com/file/d/1W8_M-i2twVCUAj9SQLrhQM2ABwmfeP_L/view?usp=sharing

Diana Menéndez, N., Arias, C., & Haidar, J. (2020). ¿Sindicalismo 4.0? La organización de trabajadores de plataformas en Argentina. *Sociología del Trabajo*, 97, 59-69. https://drive.google.com/file/d/1H8p_w6t8hd4tfdh5vvT2jj5c7R-FncEm/view?usp=sharing

Amazon, un modo de organización que arrasa. Entrevista <https://drive.google.com/file/d/1CX9ROCxWI-dQdtAPwFpobkaY2iUU53LQ/view?usp=sharing>

La Red de la 5ta, un caso de red inter organizacional en la ciudad de Córdoba
<https://www.youtube.com/watch?v=tOuM8gs7hqY>

Romanutti, Virginia (2010) "Del monitoreo de la gestión pública a la participación ciudadana: dos modelos existentes en América Latina", en Actas Congreso Internacional "Profundizando la democracia como forma de vida. Desafíos de la democracia participativa y los aprendizajes ciudadanos en el Siglo XXI", Facultad de Ciencia Política y Relaciones Internacionales, Universidad Nacional de Rosario, pp.1173-1181. Disponible http://www.nuestracordoba.org.ar/sites/default/files/Estudio_Comparado_El_Agora.pdf

Pedrosa, Fernando (2005) Red informales y Partidos Políticos, *Revista Hispana para el Análisis de Redes Sociales*, <https://drive.google.com/file/d/1R3XB96BKPZrYHOqhz1Di5943Jdd1YfIO/view?usp=sharing>

Meyer J. y Rowan B. (1999) "Organizaciones institucionalizadas: la estructura formal como mito y ceremonia" en Di Maggio y Powell (comp.) *El nuevo institucionalismo en el análisis organizacional*, Fondo de Cultura Económica, México, 79-103 pp. https://drive.google.com/file/d/1MmIlsOC904_ErIHd7bQceAn03AzqjVe3/view?usp=sharing



4. Evaluación

Se requiere aprobar un trabajo práctico que consiste en un trabajo escrito a entregar en aula virtual (tres fechas posibles) con una puesta en común en clase presencial (asistencia requerida).

Además, se requiere aprobar un parcial que será una elaboración teórica en base al trabajo práctico y también se entregará por Aula Virtual.

CRONOGRAMA TENTATIVO³

Encuentros de Martes de 14 a 17, Aula A4	Unidades y Actividades
5 abril	Introducción
12 abril	Unidad I y II
19 abril	Unidad II
26 abril	Unidad II
3 mayo	Cont. Unidad III
10 mayo	1º FECHA PRÁCTICO / Hallazgos/Puesta en común
17 mayo	III
24 mayo	SEMANA DE MAYO
31 mayo	2º FECHA PRÁCTICO Hallazgos/Puesta en común

³ Mantenemos actualizado este programa en un enlace

<https://docs.google.com/document/d/1hAs0AB0fQCTgSj8L2FVouNzyPpqwQlaM/edit?usp=sharing&oid=114667198519141952955&rtpof=true&sd=true>



7 junio	Unidad IV.
14 junio	Unidad IV Cont. exposición TP
21 junio	Unidad IV Entrega de Parcial
28 junio	Recuperatorio Parcial / Parcial régimen
5/7	Coloquio y Recuperatorio Parcial Régimen

Para Práctico : Schlemenson, A. (1990). La organización como objeto: Siete dimensiones para su análisis. En La perspectiva ética en el análisis organizacional (pp.168-177) Buenos Aires: Editorial Paidós
<https://drive.google.com/file/d/1r72z4vboh86p2qrFeBhq3iSoNK4E-RdK/view?usp=sharing>